



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15]

नई दिल्ली, जून 16—जून 22, 2013, शनिवार/ज्येष्ठ 26—आषाढ़ 1, 1935

No. 15]

NEW DELHI, JUNE 16—JUNE 22, 2013, SATURDAY/JYAISTA 26—ASADHA 1, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जून, 2013

का.नि.आ. 36.—रक्षा निर्माण-कार्य अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्र सरकार कर्नाटक राज्य में रक्षा अनुसंधान विकास संगठन मैसूर टेस्ट रेंज, मैसूर के पास पड़ी और उपाबद्ध अनुसूची में वर्णित भूमि के प्रयोग और उपभोग पर उक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में विनिर्दिष्ट निर्बन्धनों को अधिरापित करना आवश्यक समझती है और इस आशय की घोषणा करती है कि उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट भूमि को भवनों और अन्य बाधाओं से मुक्त रखा जाएगा।

2. उक्त भूमि के रेखांकन मापचित्र को मैसूर जिले के उपायुक्त और जिला मजिस्ट्रेट कार्यालय, मैसूर में निरीक्षण किया जा सकता है।

अनुसूची

कर्नाटक राज्य में रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, मैसूर टेस्ट रेंज, मैसूर की चारदिवारी की बाहरी मुंडेर के शीर्ष से पांच सौ गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में शामिल समस्त भूमि।

[फा.सं.डीसीडब्ल्यूई/07/34079/डब्ल्यूडीए/एमटीआर]

एस. डी. भस्तर, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 4th June, 2013

S.R.O. 36.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government considers it necessary to impose restrictions specified in clause (c) of section 7 of the said Act upon

the use and enjoyment of the land described in the Schedule annexed hereto being the land lying in the vicinity of Defence Research Development Organisation, Mysore Test Range Mysore in the State of Karnataka, and hereby make a declaration to the effect that the land specified in the said Schedule shall be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner and District Magistrate, Mysore District, Mysore.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of five hundred yards from the crest of the outer parapet of the boundary wall of Defence Research Development Organisation, Mysore Test Range, Mysore in the State of Karnataka.

[F. No. DCWE/07/34079/WDA/MTR]

S. D. BHASOR, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जून, 2013

का.नि.आ. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम सुरक्षा अधिकारी भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सुरक्षा अधिकारी 2* (2013)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसन्चिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड-वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं : प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
अ. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिग्री।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा।		
(iii) कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन रजिस्ट्रीकृत किसी कारखाने में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।		
या		

(7)

ब. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में डिग्री ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा ।

(iii) कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन रजिस्ट्रीकृत किसी कारखाने में कार्य करने का चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

या

स. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या डिप्लोमा ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा ।

(iii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में दुर्घटना निवारण के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षण, परामर्श या अनुसंधान के क्षेत्र में डिग्री धारकों के लिए पांच वर्ष का या डिप्लोमा धारकों के लिए सात वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव सम्बन्धी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : उस क्षेत्र में, जहाँ औद्योगिक स्थापन अवस्थित है, साधारणतया बोली जानी वाली क्षेत्रीय भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी) ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

क. (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है : और

ख. जिनके पास जैसा कि स्तम्भ (7) में उल्लेखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :—

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के कमीशंड अफिसर या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में उल्लिखित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे अफिसर को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे पात्र अफिसर की दशा में यदि उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाता है या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिया जाता है तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्णिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) :

1. पोतनिर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम से महाप्रबंधक (तकनीकी) —अध्यक्ष
2. पोतनिर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम से उप महाप्रबंधक —सदस्य
3. मुख्यालय उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम से परियोजना प्रबंधक (कार्मिक) या उप परियोजना प्रबंधक (कार्मिक) —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. 1/ए/012/03/एटीबीपी/पर्स]

एस. डी. भस्त्र, अवर सचिव

New Delhi, the 13th June, 2013

S.R.O. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Safety Officer in the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Safety Officer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Safety Officer	2*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	PB-2 Rs. 9300- 34800 with Grade Pay- Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential:

(A) (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or Institute.
(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution.
(iii) Two years experience of working in a Factory registered under the Factories Act, 1948.

Not applicable

Two year for direct recruits

OR

(B) (i) Diploma in any Branch of Engineering or Technology or Degree in Physics or Chemistry from a recognised University or Institute.

(7)

- (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution.
- (iii) Four years practical experience of working in a Factory registered under the Factories Act, 1948.

OR

(C) (i) Degree or Diploma Engineering or Technology or from a recognised University or Institute.

- (ii) Diploma in Industrial Safety from a recognized Institution.
- (iii) Five years practical experience for Degree holders or seven years practical experience for Diploma holders in Training Education, Consultancy or Research in the field of Accident Prevention in any recognised Institution.

Note 1.-Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C., for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.-The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the U.P. S.C., for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Knowledge of the regional language spoken generally in the region where the industrial establishment is situated (to be indicated at the time of recruitment).

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By Deputation or absorption failing which by Direct Recruitment. For Ex-Servicemen: (Deputation or Re-Employment)

Deputation or Absorption:

Officer under the Central Government or State Governments or Union Territories :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years service in the rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200/- in PB-2 in the parent cadre or Department;

AND

- (b) possessing the educational qualifications and experience as mentioned in Col(7).

(11)

Deputation or Re-employment for Ex-Servicemen

Armed Forces personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications mentioned in Column (7) shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation in respect of civil post).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed Three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :

1. General Manager (Technical) of Ship Building Centre, Visakhapatnam —Chairman
2. Deputy General Manager of Ship Building Centre, Visakhapatnam —Member
3. Project Manager (Personnel) or Deputy Project Manager (Personnel) of Head Quarter Advanced Technology vessels Programme. —Member.

Consultation with U.P.S.C. is necessary.

नई दिल्ली, 12 जून, 2013

का.नि.आ. 38.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, वायु सेना मुख्यालय (ज्येष्ठ कार्यक्रमक, कार्यक्रमक, आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक समूह 'ख' और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ') भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) में ज्येष्ठ कार्यक्रमक, कार्यक्रमक आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक समूह 'ख' और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) ज्येष्ठ कार्यक्रमक, कार्यक्रमक, आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक समूह 'ख' और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'घ' भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ	1* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-3,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
कार्यक्रमक	*कार्यभार के आधार पर	सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचितीय जा सकता है।	15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.		
	परिवर्तन किया				
	जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) और प्रोन्नति की संयुक्त पद्धति द्वारा	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) और प्रोन्नति की संयुक्त पद्धति द्वारा : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या सर्विधिक या स्वायत संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी केतन बैंड-3, केतनमान 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन रुपए 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां पांच वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता) मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में बैचलर या कम्प्यूटर इंजीनियरी का कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में दो वर्ष के सही प्रोग्रामिंग के अनुभव सहित पांच वर्ष का अनुभव।

या

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरी में डिग्री।

(11)

(ii) इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में
तीन वर्ष के सही प्रोग्रामिंग के अनुभव
सहित सात वर्ष का अनुभव ।

या

(ग)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या
संस्था डिग्री से मास्टर डिग्री या किसी
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था
से इंजीनियरी में डिग्री ।

(ii) इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में
चार वर्ष के सही प्रोग्रामिंग के अनुभव
सहित आठ वर्ष का अनुभव ।

या

(घ)(i) इलैक्ट्रोनिक और प्रत्यायन विभाग के
अधीन कम्प्यूटर कक्षा प्रोग्राम का 'ए'
स्तर का डिप्लोमा या अखिल भारतीय
या राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा
कम्प्यूटर उपयोजन में प्रदत्त विश्वविद्यालय
प्रोग्राम के अधीन प्रस्थापित कम्प्यूटर
उपयोजन में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा या
कम्प्यूटर उपयोजन में पोस्ट पोलीटेक्निक
डिप्लोमा ।

(ii) इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य
में चार वर्ष के सही प्रोग्रामिंग के अनुभव
सहित आठ वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: ऐसे विभागीय कार्यक्रमक जिनका वेतन
बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन
5400 रु. की श्रेणी में पॉच वर्ष का नियमित सेवा है
भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचारित होंगे और
उसके या उनके पद पर नियुक्ति में लिए चयन की
दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा
जाएगा ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत
अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके
अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं
होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम
आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पणि 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा में जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन का वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कार्यक्रमक *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	1 *(2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

(10)

प्रोन्ति द्वारा

(11)

प्रोन्ति :

ऐसे आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक जिनका वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ।

(11)

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय --सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) से निदेशक या समतुल्य प्राप्तिका एक अधिकारी --सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक	05* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित), (अनुसुचिवीय)	वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं

सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता) मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में बैचलर या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर हो ।

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरी में डिग्री ।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में दो वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत सही प्रोग्रामिंग का अनुभव भी शामिल है ।

या

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी में डिग्री ।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत सही प्रोग्रामिंग का अनुभव भी शामिल हो ।

(घ) (i) इलैक्ट्रॉनिक और प्रत्यायन विभाग के अधीन कम्प्यूटर कक्षा प्रोग्राम का 'ए' स्तर का डिप्लोमा या अखिल भारतीय या राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा कम्प्यूटर उपयोजन में प्रदत्त विश्वविद्यालय प्रोग्राम के अधीन प्रस्थापित कम्प्यूटर उपयोजन में पोस्ट ग्रेजूएट डिप्लोमा या कम्प्यूटर उपयोगजन में पोस्ट पोलीटेक्नीक डिप्लोमा ।

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत सही प्रोग्रामिंग का अनुभव भी शामिल हो ।

(7)

टिप्पण 1 : अहंतां, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंतां) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

- (i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।
- (ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' जिनकी वेतन बैंड-2, वेतनमान भी है। 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां पांच वर्ष की सेवा है।

टिप्पण 1 : इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ' व्यक्तियों के लिए आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता तीन वर्ष की बनी रहेगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासन या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(11)

(ii) जिनकी मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां पांच वर्ष की नियमित सेवा है।

और

(ख) जो सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ (7) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवाएँ भी हैं) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार/तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवाएँ भी हैं) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक,
कार्यालय संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय
—अध्यक्ष
2. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी या
संयुक्त निदेशक, कार्यालय संयुक्त सचिव
(प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,
रक्षा मंत्रालय
—सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना)
से संयुक्त निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का एक
अधिकारी
—सदस्य

(13)

सीधी भर्ती के समय और किसी अधिकारी के प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवाएँ भी हैं) पर नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परमर्शदारी करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'घ'	* 08 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्तत हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
------	------

प्रोन्तत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्तत :

ऐसे आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' जिनकी वेतन बैंड-1,
वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. श्रेणी में नियमित
आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां छः वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तति के लिए विचार किया जा
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष
से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्तति के लिए अपनी
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्तति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या
उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित
आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित
विस्तारित तत्पात्री का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा
समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासन या
लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या संविधिक या
स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश
पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान
5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर
नियुक्ति के पश्चात् वहां छः वर्ष की नियमित सेवा है; और

(11)

(ख) जो निम्न रूप में शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सार्विकी या गणित एक विषय के साथ बैचलर डिग्री;

(ii) संगठन का आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्ति के सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी का ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में

विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, कार्यालय संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या उप निदेशक, कार्यालय संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) एवं मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय
- रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (वायु सेना) से उप निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(13)

प्रतिनियुक्ति :

जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-85268/मु. प्र. अ./भर्ती-II]

के. एम. पी. सिंह, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (ज.यो.भ.)

New Delhi, the 12th June, 2013

S.R.O. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Air Headquarters (Senior Programmer, Programmer, Data Processing Assistant Grade 'B' and Data Entry Operator Grade 'D') Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Programmer, Programmer, Data Processing Assistant and Data Entry Operator Grade 'D' in Integrated Headquarters of Ministry of Defence, (Air) namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air), Senior Programmer, Programmer, Data Processing Assistant and Data Entry Operator Grade 'D' Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Programmer	01*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 (Grade pay Rs. 6600)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By composite method [Deputation (including short term contract) plus Promotion]

Composite method [Deputation (including short term contract) plus Promotion] :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administration or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years in the scale of pay of Rs.15600-39100 with Grade Pay of ₹ 5400 in Pay Band-3 rendered after appointment thereto on regular basis; and
- (b) Possessing the following educational qualification and experience :—
 - (a) (i) Master's degree in Computer Applications or Computer Science or Master of Technology (with specialization in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognized University or Institution.
 - (ii) Five years' experience of electronic data processing work out of which at least two years experience should be in actual programming.

OR

(b)(i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognized University or Institution.

(ii) Seven years' experience of electronic data processing work out of which at least three years experience should be in actual programming.

OR

(c) (i) Master's Degree of a recognized University or Institution or Degree in Engineering of a recognized University or Institution.

(11)

(ii) Eight years' experience of electronic data processing work out of which at least four years' experience should be in actual computer programming.

OR

(d) (i) 'A' level diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Classes programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme or Post-Polytechnic Diploma in Computer Applications awarded by All India or State Council of Technical Education.

(ii) Eight years' experience of electronic data processing work out of which at least four years experience should be in actual programming.

Note 1 : The departmental Programmer in the scale of pay of Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 in Pay Band-3 with five years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : Period of Deputation (including short term contract) including period of Deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by Deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on Deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission
to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission
necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Programmer	01*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 (Grade pay Rs. 5400)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

(10)	(11)
------	------

By promotion

Promotion :

Data Processing Assistant in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4600 in Pay Band-2 with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on their recommendations of the Pay Commission.

(12)	(13)
------	------

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

- Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
- Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Member
- Officer of the status of Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Data Processing Assistant	05*(2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Selection	Not exceeding 30 years. Note 1: (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Age : No Educational Qualification :—No	Two years for direct recruits
A (i) Master's Degree in Computer Applications or Computer science or Master of Technology with specialization in Computer Applications or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in computer engineering or computer science or computer technology from a recognized University or Institution.		
OR		
B (i) Degree in Computer Applications or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communications Engineering from a recognized University or Institution.		
(ii) Two years experience in electronic data processing work including experience in actual programming.		
OR		
C (i) Master's Degree of a recognized University or Institution or Degree in Engineering of a recognized University or Institution.		
(ii) Three years experience in electronic data processing work including experience in actual programming.		
OR		
D (i) 'A' level diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Classes programme or Post		

(7)

Graduate Diploma in Computer Application offered under University programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by All India or State Council of Technical Education.

(ii) Three years experience in Electronic Data Processing work including experience in actual programming.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10)

(i) 80 per cent by promotion failing which by deputation including short-term contract.
 (ii) 20 per cent by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Data Entry Operator Grade 'D' in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 in Pay Band-2 with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : The eligibility service for promotion to the post of Data Processing Assistant shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Data Entry Operator Grade 'D' on regular basis on the date of Notification of these Rules.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(11)

Deputation (Including Short Term Contract) :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administration or Universities or recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:—

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;

OR

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 in Pay Band-2 in the parent cadre or department.

AND

(B) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruits under col. (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of Deputation (including short-term contract) including period of Deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :

1. Director, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence

—Chairman

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(12)

2. Deputy Chief Administrative Officer or
Joint Director, Office of the Joint Secretary
and Chief Administrative Officer, Ministry
of Defence —Member

3. Officer of the status of Joint Director or
equivalent from Integrated Headquarters of
Ministry of Defence (Air) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Data Entry Operator Grade 'D'	08*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation including short-term contract.	Promotion : Data Entry Operator Grade 'B' in the scale of pay of Rs. 5200- 20200 with Grade Pay Rs. 2800 in Pay Band-1 with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (Including Short Term Contract) :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administration or Universities or recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:—

(11)

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;

OR

(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 in Pay Band-1 in the parent cadre or department.

AND

(B) Possessing the educational qualifications and experience as follows:—

(i) Bachelors Degree of a recognized University with Statistics or Mathematics as one of the subjects.

(ii) Two years experience as Data Entry Operator in the Organisation.

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of Deputation (including short-term contract) including period of Deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence

—Chairman

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(12)

2. Senior Administrative Officer or Deputy Director, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Member

3. Officer of the status of Deputy Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Air). —Member

[F. No. A-85268/CAO/R-II]

K. M. P. SINGH, Dy. Chief Administrative Officer (MPR)

नई दिल्ली, 6 जून, 2013

का.नि.आ. 39.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, आयुद्ध और इलैक्ट्रॉनिकी प्रणाली इंजीनियरी स्थापना (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, आयुद्ध और इलैक्ट्रॉनिकी प्रणाली इंजीनियरी स्थापना में समूह 'ग' परंतु पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, आयुद्ध और इलैक्ट्रॉनिकी प्रणाली इंजीनियरी स्थापना (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विवरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विवरित हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृंद (पूर्ववर्ती चपरासी और सफाई वाला के समूह “घ” पद)	4* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अनुसंचिवीय, गैर-तकनीकी	वेतन बैंड-1, (5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम
से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति
की दशा में प्रत्येक मामले में
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
---	---	--------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोनेति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए. डी. एम./भर्ती नियम/008/5047/निदेशक (नौसेना-I)/डब्ल्यू. ई एस. ई. ई.]

निर्मल चन्द्र, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 6th June, 2013

S.R.O. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Weapons and Electronics System Engineering Establishment, Ministry of Defence (Group 'C' and 'D') Recruitment Rules 2001, in so far as they relate to the post of Peon and Safaiwala except as respects things done or omitted to be done before such supersession, The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts in Weapons and Electronics systems Engineering Establishment, in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Weapons and Electronics Systems Engineering Establishment, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Pay Band, Grade Pay or Scales of Pay .—The number of the said posts, their classification and the Pay Band/ Grade Pay or scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule .

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff (erstwhile Group 'D' posts of Peon and Safaiwala)	4* (2012) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, dependent on workload.	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Matriculation or equivalent pass from recognized Board or University.	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct Recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Not applicable.

[F. No. ADM/Rectt. Rules/008/5047/Director (N-1)/WESEE]

NIRMAL CHANDER, Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 14 जून, 2013

का.नि.आ 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायु सेना, समूह 'घ' गैर-औद्योगिक पद भर्ती नियम, 1989 को आंशिक रूप से उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप या गया है, भारतीय वायु सेना में गैर-औद्योगिक समूह 'ग' पदों (रसोइया) में प्रारंभिक स्तर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना, प्रारंभिक स्तर गैर-औद्योगिक समूह 'ग' पद (रसोइया) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संभ्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पदों की संभ्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. रसोइया	2790* (2013)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग', गैर-औद्योगिक, अराजपत्रित, अनुसूचितव्य	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + धन ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख
जो असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई
है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से
नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : व्यवसाय में छः माह के अनुभव के साथ मैट्रीकुलेशन उत्तीर्ण या समान अर्हता के साथ भूतपूर्व सैनिक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

आमेलन या प्रतिनियुक्ति पर आमेलन :

रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं में समान, समकक्ष या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे और स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखने वाले व्यक्ति ।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) :

सशस्त्र बलों के सेवानिवृत्त होने वाले कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षित में अंतरित किए जाने वाले हैं और जो विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हैं पर विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधन दिए जाएंगे जिस तारीख को वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जा सकेगा ।

टिप्पणि : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति समिति (केवल पुष्टिकरण के लिए)

(13)

लागू नहीं होता ।

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. एअर-ऑफिसर-कर्मांडिंग या ऑफिसर-कर्मांडिंग	—अध्यक्ष
2. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन	—सदस्य
3. कमीशन प्राप्त अधिकारी जो जहां पुष्टि की जानी है,	—सदस्य
उस अनुभाग से संबंधित न हो	

[फा. सं. वा.से.मु./23049/आर.आर./कुक्स/पी.सी.-4/229/आर.आर./13/रक्षा(नियुक्तियाँ)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 14th June, 2013

S.R.O. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Indian Air Force Group 'D' Non-Industrial posts Recruitment Rules 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the entry level Non-Industrial Group 'C' posts (Cooks) in the Indian Air Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force, Entry Level Non-Industrial Group 'C' posts (Cooks) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Cook *Subject to variation dependent on workload.	2790* (2013)	General Central Services, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted and Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Matriculation with six months experience in the trade. Or Ex-serviceman with similar qualification.	Not applicable	Two years for direct recruits and Ex-servicemen re-employed before superannuation. No probation for persons on absorption.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By absorption failing which by direct recruitment failing both by deputation or re-employment (for Ex-servicemen)	Absorption or absorption on deputation : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as specified in column (7). Deputation or Re-employment (for Ex-servicemen) : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. Note : The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :—	Not applicable.	
1. Air-Officer-Commanding or Officer-Commanding —Chairman 2. Officer-in-charge Civilian Administration —Member 3. Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made		

[F. No. Air HQ/23049/RRs/Cooks/PC-4/229/RR/13/D(Appts.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.